

OBRAZLOŽENJE

Pravni osnov

Pravni osnov za donošenje ovog Pravilnika sadržan je u članu 19 stav 1 tačka 1 Zakona o radu ("Službeni list Crne Gore", br. 074/19 od 30.12.2019), kojim je precizirano da je poslodavac dužan da "ima akt o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta ako ima više od deset zaposlenih" ; kao i u članu 5 stav 1 tačka 9 u kojem se kaže da "akt o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta je akt kojim se kod poslodavca utvrđuje unutrašnja organizacija; radna mjesta; opis poslova radnog mjesta; broj izvršilaca; posebni uslovi za zasnivanje radnog odnosa (kompetencije, znanje, vještine i radno iskustvo, kvalifikacija nivoa obrazovanja, odnosno stručna kvalifikacija u rasponu od najviše dva nivoa obrazovanja, odnosno stručne kvalifikacije)."

Članom 19 Stav 2 tačka 5 Zakona o kulturi ("Službeni list Crne Gore", br. 049/08, 016/11, 040/11, 038/12) precizirano je da " Savjet ustanove donosi akt o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji poslova u ustanovi i druge opšte akte ustanove", dok se u članu 23 stav 2 tačka 5 navodi da direktor ustanove "predlaže akt o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji poslova u ustanovi i druge opšte akte koje donosi savjet".

Članom 40 Granskog kolektivnog ugovora za oblast kulture ("Službeni list Crne Gore", br. 064/16), propisano je da su ustanove, akte o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji dužne uskladiti sa ovim ugovorom.

Članom 11 stav 1 tačka 5 Statuta JU Centar za kulturu Tivat ("Službeni list Crne Gore - opštinski propisi", br. 045/19 od 18.11.2019), propisano je da Savjet Ustanove donosi akt o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji poslova u Centru i druge opšte akte Centra, dok se u članu 20 stav 1 tačka 5 kaže da direktor "predlaže akt o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji poslova u Centru i druge opšte akte koje donosi savjet".

Razlozi za donošenje

Odluka o izmjeni Pravilnika o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta JU Centar za kulturu donosi se shodno uslozljavanju procesa rad te i potrebama za otvaranjem novih radnih mjesta u skladu sa savremenim tokovima razvoja kulture.

Predsjednica Savjeta,

Ana Ivanović



Na osnovu članova 19 i 23 Zakona o kulturi ("Službeni list Crne Gore", br. 049/08, 016/11, 040/11, 038/12), članova 5 i 19 Zakona o radu ("Službeni list Crne Gore", br. 074/19 od 30.12.2019), Odredbi Granskog kolektivnog ugovora za oblast kulture ("Službeni list Crne Gore", br. 064/16 od 10.10.2016), Pravilnika o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta JU Centar za kulturu Tivat, br.122-19 od 06.03.2019. godine te člana 11 Statuta JU Centar za kulturu Tivat ("Službeni list Crne Gore - opštinski propisi", br. 045/19 od 18.11.2019. godine), Savjet Ustanove na sjednici održanoj 05. februara donosi

**ODLUKU O IZMJENI PRAVILNIKA
O UNUTRAŠNJOJ ORGANIZACIJI I SISTEMATIZACIJI
RADNIH MJESTA
JU CENTAR ZA KULTURU TIVAT**

Član 1

U okviru člana 11, stav 1, Pravilnika o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta JU Centar za kulturu Tivat broj 122-19 od 06.03.2019. godine - Opis poslova i radnih zadataka,

- RJ Opšti i zajednički poslovi – radno mjesto Organizator i animator programa, mijenja se na način što se broj izvršilaca povećava sa 3 na 4;

-RJ Narodna biblioteka i čitaonica - radno mjesto bibliotekar, tačka A –Uslovi radnog mjesta mijenja se i glasi – VI nivo kvalifikacija obrazovanja 180 kredita

CSPK-a ili VII nivo kvalifikacija obrazovanja,
podnivo 1 (VII1), 240 kredita CSPK-a

Ostale odredbe tačke A, kao i tačke B i C u okviru radnog mjesta Bibliotekar ostaju nepromijenjene.

Član 2

Ostale odredbe osnovnog Pravilnika o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta JU Centar za kulturu Tivat, broj 122-19 od 06.03.2019. godine, ostaju nepromijenjene.

Član 3

Ova Odluka stupa na snagu danom donošenja od strane Savjeta Centra za kulturu i objavljuje se na oglasnoj tabli Centra.